

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Perumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan	
1. Tujuan Umum.....	6
2. Tujuan Khusus	6
1.6 Manfaat Penelitian	
1.6.1 Bagi Rumah Sakit.....	7
1.6.2 Bagi Institusi	7
1.6.3 Bagi Peneliti.....	7
2. KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS	
2.1 Pengertian Rumah Sakit	8
2.2 Keperawatan	8
2.3 Kepuasan Kerja	10
2.3.1. Pengertian	10
2.3.2. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja	11
2.3.3. Faktor Individu yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja	13

2.3.4. Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja	15
2.4 Pengukuran kepuasan kerja.....	18
2.5 Kerangka Berpikir	20
2.6. Kerangka Konsep	20
2.7. Hipotesis	21
3. METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.3 Populasi dan Sampel	
3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel	22
3.4 Pengumpulan Data	23
3.4.1 Sumber Data.....	23
3.4.1.1 Data Primer	23
3.5 Instrumen Penelitian	23
3.6 Definisi Operasional	23
3.7 Analisis Data	26
3.7.1 Analisis Univariat.....	26
3.7.2 Analisis Bivariat.....	26
4. HASIL PENELITIAN	
4.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	27
4.2 Hasil Analisa Univariat	29
4.2.1 Karakteristik Individu.....	29
1. Umur	30
2. Lama Kerja	30
3. Pendidikan	31
4.2.2 Gambaran Kepuasan Kerja Perawat	31
4.2.3 Gambaran Faktor Intrinsik	32
1. Pengakuan	32
2. Kesempatan Berkembang.....	32

4.2.4	Gambaran Faktor Ekstrinsik	33
1.	Kompensasi	33
2.	Hubungan Kerja.....	33
4.3	Hasil Analisis Bivariat.....	34
4.3.1	Hubungan Faktor Intrinsik dengan Kepuasan Kerja	34
1.	Hubungan Antara Pengakuan Dengan Kepuasan Kerja Perawat.....	34
2.	Hubungan Antara Kesempatan Berkembang Dengan Kepuasan Kerja Perawat	35
4.3.2	Hubungan Faktor Ekstrinsik dengan Kepuasan Kerja.....	36
1.	Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Perawat.....	36
2.	Hubungan Antara Hubungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat.....	37
5. PEMBAHASAN		
5.1	Gambaran Karakteristik Individu	38
1.	Umur	38
2.	Lama Kerja	38
3.	Pendidikan	39
5.2	Gambaran Kepuasan Kerja	39
5.3	Gambaran Faktor Intrinsik	40
1.	Pengakuan	40
2.	Kesempatan Berkembang.....	41
5.4	Gambaran Faktor Intrinsik.....	41
1.	Kompensasi	41
2.	Hubungan Kerja.....	42
5.5	Hubungan Faktor Intrinsik dengan Kepuasan Kerja	42
1.	Hubungan Antara Pengakuan dengan Kepuasan Kerja	42
2.	Hubungan Antara Kesempatan Berkembang dengan Kepuasan Kerja.....	44
5.6	Hubungan Faktor Ekstrinsik dengan Kepuasan Kerja.....	45

1. Hubungan Antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja45
2. Hubungan Antara Hubungan Kerja dengan Kepuasan Kerja.....46

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

- 6.1 Kesimpulan47
- 6.2 Saran47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN